

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CHI BỘ KHOA XÂY DỰNG NHIỆM KỲ 2022 - 2025

Đại hội Chi bộ Khoa Xây dựng nhiệm kỳ 2022 - 2025 tổ chức ngày 22/10/2022 tại Phòng họp số 1, Trường Đại học Nha Trang

Đại hội có mặtđảng viên trên tổng số 12.đảng viên được triệu tập.

Sau khi nghe báo cáo chính trị do đồng chí Bí thư nhiệm kỳ 2020 - 2022 trình bày và nghe báo cáo kiểm điểm của Chi ủy nhiệm kỳ nhiệm kỳ 2020 - 2022, qua thảo luận, Đại hội thống nhất

QUYẾT NGHỊ

I. Tán thành những nội dung cơ bản về đánh giá tình hình 2020 - 2022 và mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp 2022 - 2025:

Nhiệm kỳ 2020-2022, đồng chí Bí thư Khoa Xây dựng đã hoàn thành tốt việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai NQ Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2020–2022 trên các mặt công tác đào tạo và sinh viên, công tác khoa học công nghệ và hợp tác đối ngoại, công tác xây dựng cơ sở vật chất, công tác tư tưởng, công tác tổ chức - cán bộ, công tác xây dựng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Chi bộ, công tác tự kiểm tra, giám sát của chi bộ, công tác đoàn thể, vận động và chăm lo đời sống CBVC, đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kết quả của nhiệm kỳ đã đưa mọi mặt hoạt động của Khoa ngày càng ổn định và phát triển.

Những chỉ tiêu chủ yếu đạt được vào cuối nhiệm kỳ 2022–2025 là:

I.1. CÁC NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

I.1.1. Công tác đào tạo và sinh viên, công tác đảm bảo chất lượng:

- Mở mới chương trình đào tạo trình độ thạc sĩ ngành Kỹ thuật xây dựng;
- Phối hợp với các đơn vị chức năng trong Trường để hoàn thiện công tác kiểm định chất lượng CTĐT, hoàn thành đánh giá ngoài ngành Kỹ thuật xây dựng;
- Xây dựng CTĐT bằng 2, liên thông cho ngành Kỹ thuật xây dựng công trình giao thông;
- Xây dựng đề án nâng cấp chương trình đào tạo chuyên ngành Quản lý xây dựng thành ngành Quản lý xây dựng;
- Xây dựng CTĐT tiên tiến - chất lượng cao bậc đại học ngành Kỹ thuật xây dựng;
- Phấn đấu mỗi năm mở được 2-3 lớp đào tạo ngắn hạn đáp ứng nhu cầu đa dạng của xã hội và người học sau tốt nghiệp;

- Nâng cao hiệu quả các hình thức quảng bá tuyển sinh (quảng cáo trên Facebook có trả phí, tổ chức nhiều cuộc thi thiết kế với các trường THPT, làm nhiều video về công tác xây dựng), đảm bảo số lượng tuyển sinh đại học chính quy từ 150 – 180 sinh viên, từng bước nâng cao chất lượng nguồn tuyển, duy trì ổn định sinh viên học bằng 2, liên thông tại Nha Trang và các cơ sở liên kết;
- Định kỳ rà soát, cải tiến, cập nhật các chương trình đào tạo của Khoa quản lý nhằm đáp ứng tốt nhu cầu của xã hội;
- Đổi mới phương pháp dạy học, kiểm tra, đánh giá; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo và áp dụng công nghệ số trong dạy học;
- Triển khai thực tập công nhân, thực tập tốt nghiệp theo hướng tăng cường liên kết với Sở ban ngành, các doanh nghiệp và cựu sinh viên. Mở rộng quan hệ với các doanh nghiệp, đặc biệt với cựu sinh viên và tiếp tục duy trì tốt với doanh nghiệp đã đặt quan hệ trước đó. Tận dụng tối đa cơ sở vật chất của Khoa, các phòng thí nghiệm để nâng cao tay nghề cho sinh viên;
- Hàng năm, 100% CBGD hoàn thành đủ định mức giảng dạy và được sinh viên đánh giá từ 4,0 điểm trở lên;
- Hàng năm rà soát và hoàn thiện hệ thống giáo trình, tài liệu tham khảo nhằm góp phần cải thiện chất lượng đào tạo. Tổ chức biên soạn 02-03 tài liệu tham khảo và đặc biệt phấn đấu xuất bản được ít nhất 01 giáo trình /sách chuyên khảo về ngành Kỹ thuật xây dựng;
- Đối với cán bộ trẻ tăng cường dự giờ, giao hướng dẫn sinh viên NCKH, đưa sinh viên đi thực tế từ 01 -02 chuyến mỗi năm, tạo điều kiện giảng viên học ngoại ngữ;
- Đẩy mạnh công tác tư vấn và hỗ trợ sinh viên; khuyến khích sinh viên tham gia các hoạt động cộng đồng, hoạt động ngoại khóa về học thuật, nghiên cứu, đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp.

I.1.2. Công tác khoa học công nghệ

- Mỗi năm chủ trì tổ chức ít nhất 01 Hội thảo cấp Trường trở lên, trong nhiệm kỳ phấn đấu tổ chức 01 – 02 Hội thảo quốc tế;
- Hàng năm, công bố 04 – 06 bài báo khoa học trên các tạp chí quốc tế uy tín. Trong từng năm học, mỗi giảng viên phải có công bố ít nhất 1 bài báo hoặc báo cáo khoa học;
- Phát huy vai trò của Hội đồng Khoa, thực hiện tốt các đề tài/dự án đang triển khai, củng cố và phát triển 01 - 02 nhóm nghiên cứu mạnh nhằm nâng cao khả năng và hiệu quả đầu thầu đề tài, dự án, cũng như hình thành các trường phái nghiên cứu nhằm đáp ứng được yêu cầu phát triển và nâng cao vị thế của Khoa;
- Khuyến khích giảng viên học tập và nghiên cứu ở nước ngoài, phát triển các chương trình hợp tác trao đổi sinh viên, giảng viên với các trường đại học trong và ngoài nước;
- Trong nhiệm kỳ, triển khai ít nhất 02 đề tài hoặc dự án cấp Tỉnh trở lên;

- Khuyến khích giảng viên và sinh viên tham gia NCKH, mỗi năm thực hiện 03 – 05 đề tài NCKH cấp cơ sở (bao gồm cả giảng viên và sinh viên);
- Hàng năm, tổ chức mời 01 - 03 chuyên gia về lĩnh vực xây dựng giới thiệu về các phương pháp nghiên cứu, công nghệ mới cho giảng viên và sinh viên;
- Tạo điều kiện cho CBGD tham gia các hội thảo khoa học trong và ngoài nước.

I.1.3. Công tác Tổ chức - cán bộ

- Phân đầu ngành Kỹ thuật xây dựng hoặc Kỹ thuật xây dựng công trình giao thông có thêm ít nhất 01 tiến sĩ, chuyên ngành Quản lý xây dựng có thêm 01 tiến sĩ; Khoa phân đầu có 1 PGS có chuyên môn phù hợp;
- Khuyến khích tuyển dụng người có trình độ tiến sĩ phù hợp với nhu cầu về Khoa làm việc để phục vụ mở ngành Quản lý xây dựng, đào tạo thạc sĩ ngành Kỹ thuật xây dựng;
- Định kỳ hàng năm rà soát, bổ sung quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn; hàng năm cử 01 giảng viên đi làm NCS hoặc đào tạo ngắn hạn nhằm nâng cao trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ giảng dạy, cán bộ quản lý;
- Công khai, minh bạch, dân chủ trong phân công các công việc; đánh giá cán bộ đảm bảo chính xác, công bằng.
- Tổ chức công tác giao ban hàng tháng giữa Chi ủy, Ban chủ nhiệm khoa, Chủ tịch Công đoàn Khoa và Bí thư Đoàn thanh niên Khoa.
- Phối hợp với các đơn vị chức năng trong việc hoàn thiện bộ máy của Khoa;
- Duy trì sự đoàn kết trong Khoa.

I.1.4. Công tác hợp tác đối ngoại, công tác phục vụ cộng đồng

- Tăng cường các hoạt động hợp tác trong nước về nghiên cứu khoa học dựa trên các nhóm nghiên cứu của Khoa để thực hiện ít nhất 01 đề tài hoặc dự án cấp tỉnh trở lên;
- Hàng năm, có ít nhất 01 – 02 buổi seminar trao đổi kinh nghiệm viết thuyết minh đề tài, viết báo. Đồng thời, kiện toàn nhóm phụ trách hợp tác đối ngoại trong và ngoài nước nhằm mở rộng hợp tác;
- Mở rộng liên kết với địa phương, doanh nghiệp, Sở ban ngành và quốc tế, đẩy mạnh công tác tư vấn, đào tạo ngắn hạn, chuyển giao cho địa phương và cộng đồng;
- Đổi mới về cách thức, hình thức và nội dung công tác truyền thông, quảng bá, nhận diện thương hiệu nhằm thúc đẩy hợp tác và nâng cao hình ảnh của Khoa và Nhà trường trong cộng đồng trong nước và quốc tế;
- Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của toàn thể CBVC trong Khoa về việc thực hiện nhiệm vụ phục vụ cộng đồng;
- Phối hợp với Công đoàn và Đoàn TN tổ chức tốt các hoạt động phục vụ cộng đồng liên quan đến lĩnh vực xây dựng, tăng phúc lợi và nâng cao đời sống cho CBVC.

I.1.5. Công tác xây dựng cơ sở vật chất

- Tiếp tục cải thiện cơ sở vật chất của các phòng thí nghiệm, thực hành, thực tập để phục vụ tốt hơn nữa việc đào tạo, nghiên cứu khoa học và phục vụ cộng đồng;
- Xây dựng kế hoạch cụ thể, phân công và giao trách nhiệm cho cá nhân, tổ chức nhằm khai thác hiệu quả các trang thiết bị phục vụ công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và thực hiện các dự án liên quan;
- Đề xuất Nhà trường đầu tư cho Khoa 01 phòng máy tính cấu hình cao phục vụ cho công tác đào tạo;
- Tăng cường tính tự giác của CBVC và sinh viên trong việc quản lý, sử dụng và bảo quản cơ sở vật chất của Nhà trường giao cho Khoa;
- Tận dụng mọi nguồn lực (Nhà trường, doanh nghiệp, đề tài, dự án ...) để đầu tư xây mới và cải tạo cơ sở vật chất.

I.2. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

I.2.1. Công tác tư tưởng

- Chỉ đạo việc nêu cao tinh thần mỗi cán bộ, đảng viên là tiêu biểu, gương mẫu;
- Làm tốt công tác tư tưởng, tăng cường sự đoàn kết nhất trí trong Chi bộ và toàn Khoa. Phát huy tinh thần dân chủ, đoàn kết, kỷ cương; tiếp tục phát triển văn hóa Khoa và Nhà trường hướng đến chất lượng. Thực hiện nề nếp văn hóa công sở, nhất là văn hóa hội họp và giao tiếp trong toàn Khoa;
- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên, quần chúng trong Khoa đấu tranh chống các quan điểm sai trái, những hành vi nói, viết và làm trái với đường lối, chủ trương, Nghị quyết; chống tư tưởng cơ hội, thực dụng, cục bộ, bè phái;
- Nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh thần trách nhiệm, chủ động sáng tạo trong cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động và sinh viên. Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh góp phần hình thành đạo đức, phong cách của Bác cho cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động và sinh viên trong Khoa.

I.2.2. Công tác xây dựng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ Trường, Chi bộ Khoa Xây dựng

- Ổn định tổ chức, phát triển nguồn nhân lực, tăng cường lực lượng GS, PGS, TS. Xây dựng đội ngũ viên chức có đạo đức nghề nghiệp và trình độ chuyên môn đáp ứng được yêu cầu giảng dạy, nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ phục vụ tốt cho xã hội;
- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo; phát huy tính tiên phong, gương mẫu, sức chiến đấu của cán bộ, đảng viên nhất là vai trò của Chi ủy và người đứng đầu phù hợp với bối cảnh tự chủ Nhà trường;
- Nâng cao chất lượng công tác sinh hoạt đảng, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ và chú trọng chất lượng đảng viên mới;

- Hàng năm phấn đấu đạt Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 100% đảng viên đạt danh hiệu hoàn thành tốt nhiệm vụ, 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

I.2.3. Công tác đoàn thể, vận động và chăm lo đời sống CBVC

- Phát huy vai trò, trách nhiệm các đoàn thể của Khoa trong tập hợp quần chúng để thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của Khoa; Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên trong Khoa;

- Tiếp tục giữ vững truyền thống đền ơn đáp nghĩa, làm tốt công tác từ thiện xã hội, đẩy mạnh các hoạt động phục vụ cộng đồng;

- Có chính sách khen thưởng cá nhân có thành tích nổi bật trong hoạt động kiểm định, đào tạo, NCKH, hợp tác đối ngoại và phục vụ cộng đồng.

I.2.4. Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong Chi bộ và Khoa; đưa việc học tập và làm theo Bác thành một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và hành động tự giác của mỗi đảng viên, CBVC và sinh viên trong Khoa.

- Thực hiện công tác kiểm tra định kỳ, sơ kết năm, tổng kết việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

I.2.5. Công tác phát triển Đảng

- Thường xuyên phát động, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên hoạt động, tổ chức tốt các phong trào thi đua... để lựa chọn những cá nhân ưu tú đứng vào hàng ngũ của Đảng.

- Phấn đấu trong nhiệm kỳ 2022-2025, Chi bộ tổ chức kết nạp từ 07 - 08 đảng viên mới (trong đó đảng viên là sinh viên từ 05 - 06; đảng viên là giảng viên từ 02 - 03).

II. Thông qua Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của tập thể Chi ủy Chi bộ Khoa Xây dựng nhiệm kỳ 2022-2025.

III. Thông qua kết quả bầu cử Chi ủy Chi bộ Khoa Xây dựng nhiệm kỳ 2022 - 2025, gồm các đồng chí:

1. Đ/c Trần Hưng Trà - Bí thư
2. Đ/c Nguyễn Thắng Xiêm - Phó bí thư
3. Đ/c Lê Thanh Cao - Ủy viên

IV. Giao Chi ủy, nhiệm kỳ 2022 - 2025 tiếp thu các ý kiến góp ý của các tổ chức đoàn thể, của quần chúng và đảng viên, hoàn chỉnh Báo cáo chính trị của Đại hội; căn cứ Nghị quyết, trên cơ sở quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2020 - 2025, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch công tác để đưa Nghị quyết Đại hội đi vào thực tiễn cuộc sống.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động tiếp tục phát huy truyền thống của Chi bộ, đoàn kết, nhất trí, khắc phục khó khăn để hoàn thành Nghị quyết Đại hội Chi bộ, nhiệm kỳ 2022 - 2025.

Đại hội kết thúc lúc 12 giờ, ngày 22 tháng 10 năm 2022

ĐẠI HỘI CHI BỘ KHOA XÂY DỰNG